

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד



לשנת 2025



עמותת אנוש פועלת ומקדמת מיום היווסדה שוויון מלא בין גברים לנשים בכל היבטי הפעילות. זו שנה נוספת בה אנו שמחים לשתף ואף גאים בכך שגם בהיבט השכר קיים שוויון, וכי במקרים שבהם קיימים פערים הם זניחים ואינם נוטים למגדר ספציפי. מידע זה עולה מבדיקה שערכנו לטובת הפקת דו"ח שכר שווה לעובדת ולעובד. על פי החוק, ארגון המעסיק יותר מ-518 עובדים, צריך לאסוף נתונים ולערוך אחת לשנה דו"ח בו יפורט השכר הממוצע של עובדות ועובדים, תוך פירוט פערי השכר הממוצע הקיימים בין גברים לנשים בכל פילוח עובדים במקום העבודה. כאמור, בהתאם להנחיות אלו, אנוש ערכה דו"ח לשנת 2025 בו מופו כלל העובדים שהועסקו בשנה זו לפי חלוקה ל-24 קבוצות תפקידים, ונבדקו פערי השכר בין נשים וגברים. אנוש תמשיך לקדם שוויון מגדרי, שוויון הזדמנויות, שותפות ויחס שווה באופן המעצים את תחושת הביטחון התעסוקתי והעוצמה האישית.

בכבוד רב,

ד"ר הלה הדס, מנכ"לית

להלה הדס

אנוש



תאריך הוצאת הדו"ח: 17.05.2026

שם מקום העבודה: אנוש - העמותה הישראלית לבריאות הנפש

ענף פעילות: בריאות

מספר העובדים והעובדות במקום העבודה: 1479

דוח פומבי 2025

אחוז נשים/גברים בקבוצה		אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה		חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	שכר ממוצע למשרה מלאה	שכר ממוצע למשרה חלקית	שכר ממוצע לכל המשרות	קבוצה
זכר	נקבה	זכר	נקבה		אחוז הפער	אחוז הפער	אחוז הפער	
0%	100%	7.7	67%	30.97	7.7	7.7	7.7	אח/אחות
20%	80%	55%	70%	46.44	7.7	-6%	-6%	הד ספייס
50%	50%	60%	80%	100.00	7%	7.7	7%	הנהלה בכירה
100%	0%	100%	7.7	4.71	7.7	7.7	7.7	מאמן ספורט
0%	100%	7.7	40%	72.20	7.7	7.7	7.7	מדריך/ה בכיר
13%	88%	40%	80%	59.80	0%	-4%	-5%	מדריך/ה בתעסוקה
21%	79%	81%	76%	76.07	-2%	-4%	-2%	מדריך/ה דיור מוגן
34%	66%	69%	78%	66.74	3%	-3%	-3%	מדריך/ה הוסטל בית מאזן והלנת חירום
30%	70%	79%	84%	41.70	7.7	-4%	-5%	מדריך/ה חברתי
0%	100%	7.7	66%	71.96	7.7	7.7	7.7	מזכיר/ה / מנהלה
0%	100%	7.7	71%	96.43	7.7	7.7	7.7	מטה שיקומי - מנהלי תחומים
17%	83%	50%	70%	100.00	-3%	7.7	-3%	מנהל/ת אשכול
19%	81%	50%	52%	96.43	3%	-2%	3%	מנהל/ת במערך הדיור
17%	83%	65%	65%	77.51	3%	0%	1%	מערך התעסוקה והחברתי
6%	94%	100%	63%	86.59	7.7	-8%	-4%	מנהלי הד ספייס, משפחות ונויגייט
7%	93%	100%	62%	96.43	9%	7.7	8%	מנהלי מטה - מנהלי
3%	97%	100%	48%	56.03	7.7	4%	3%	משפחות
18%	82%	56%	65%	77.86	-1%	4%	1%	מתאם/ת טיפול
50%	50%	100%	100%	44.04	7.7	-8%	-8%	אחזקה ותפעול
0%	100%	7.7	67%	63.89	7.7	7.7	7.7	עמית מומחה
100%	0%	50%	7.7	24.50	7.7	7.7	7.7	פסיכיאטר
0%	100%	7.7	50%	25.05	7.7	7.7	7.7	פסיכיאטרית
11%	89%	50%	63%	91.72	-4%	28%	-2%	צוות מטה - מנהלי
0%	100%	7.7	25%	87.58	7.7	7.7	7.7	אם בית

7.7 (לא רלוונטי) - במקרים בהם המגדר של בעל התפקיד הוא מגדר יחיד (נשים בלבד שממלאות את התפקיד או גברים בלבד שממלאים את התפקיד).

אחוזי הפער נובעים לרוב כתוצאה משנות וותק והשכלה.

לצד ציון אחוז פערי השכר צויין אחוז שלילי כאשר פער השכר הוא לטובת גברים ואחוז חיובי כאשר פער השכר לטובת נשים.